

COMUNE DI SAN ZENONE AL PO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione		Preintesa: 25 giugno 2025 Sottoscrizione definitiva: _____
Tipologia di contrattazione		Economico
Periodo temporale di vigenza		1° GENNAIO 2025 - 31 DICEMBRE 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: PRESIDENTE: CARESSA Stefano (Segretario Comunale); RSU: Bonvini Enzo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL e CSA Regioni e Autonomie locali. Firmatarie della pre-intesa: CSA Regioni e Autonomie locali Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di SAN ZENONE AL PO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate anno 2025;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Collegio dei Revisori). Il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in data _____ (verbale n. _____)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di G.C. n. 9 del 29/01/2025 è stato approvato il Piano delle Performance per l'anno 2025, così come recepito all'interno del PIAO 2025-2027.

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i> Con deliberazione di G.C. n.9 del 29/01/2025 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità relativo al triennio 2025-2027, così come recepito all'interno del PIAO 2025-2027. Tale adempimento è stato reso obbligatorio anche per gli enti locali dall'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013. L'articolo 53, comma 1, lettera i), del D.lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.lgs. 150/2009. <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 s.m.i.?</i> L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013. Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente e vengono costantemente aggiornati in relazione alle modifiche approvate dall'Amministrazione alla propria struttura organizzativa. Il D.Lgs. 33/2013 è stato modificato dal D.Lgs 97/2016 che ha eliminato l'obbligo di pubblicazione previsto alla lett. d) del comma 8 dell'art. 10. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'anno 2025 in data 27/05/2025 con verbale acquisito agli atti.
Eventuali osservazioni =====		

**MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA
COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO
NAZIONALE -MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI -
ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Come previsto nell'articolo 19, comma 2 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2023/2025 del personale del comparto del Comune di SAN ZENONE AL PO , sottoscritto il 25/06/2025, la ripartizione delle risorse tra i diversi istituti, ad eccezione delle indennità di comparto e delle progressioni economiche consolidate, viene contrattata annualmente nel rispetto dei limiti del fondo delle risorse decentrate previsti dalla legge.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

L'articolo 1 precisa che il contratto collettivo integrativo in questione si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di SAN ZENONE AL PO indicato all'articolo 3 del CCI relativo al triennio 2023-2025 ovvero al personale con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o assegnato temporaneamente presso l'Ente (anche non a tempo pieno), nonché al personale con contratto di formazione e lavoro (CFL) nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

ART. 2- INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, con determinazione n. 16 del 22/05/2025.

ART. 3 - CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo saranno riportate quali economie per l'anno 2026

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Le somme del fondo che NON formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	9.616,38
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.126,80
Totale utilizzo risorse stabili (D)	10.743,18

UTILIZZO RISORSE VARIABILI PER WELFARE INTEGRATIVO	2.000,00
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.205,14

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	2.205,14
---	-----------------

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per l'attribuzione dei compensi correlati alla performance si applica il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), approvato con deliberazione di G.C. n.1 del 15/01/2024, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Con la sottoscrizione del contratto, è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti con gli strumenti di programmazione gestionale.

F) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI

Nessuna

San Zenone al Po , 23/07/2025

Il Presidente della delegazione trattante
di parte datoriale
Dott. Stefano CARESSA

